

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和5年7月公表)

(1) その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供

① 女性職員の採用割合 (令和4年度)

採用者数	うち女性	割合
2名	0名	0%

②採用試験の受験者の女性割合 (令和4年度)

受験者数	うち女性	割合
16名	0名	0%

③職員の女性割合 (令和5年4月1日)

職員数	うち女性	割合
317名	7名	2.2%

④管理的地位に占める女性職員の割合 (令和5年4月1日)

管理職員数	うち女性	割合
30名	0名	0%

⑤各役職段階に占める女性職員の割合 (令和5年4月1日)

課長相当職	0%
課長補佐相当職	0%
統括・主幹相当職	4%
係長相当職	2%

⑥中途採用の男女別実績 (令和4年度)

採用歴なし。今後も採用予定なし。

(2) その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

①継続勤務年数の男女差又は離職率の男女差（令和4年度）

	男性職員	女性職員
離職率	1.5%	0%

②男女別の育児休業取得率（令和4年度）

男性	18.1%
女性	100%

③男性職員の配偶者出産休暇等の取得率（令和4年度）

63.6%

④一人あたり月平均超過勤務時間（令和4年度）

8.5時間

⑤年次休暇取得率（令和4年度）

99.6%

⑥一人あたり年次休暇平均取得日数（令和4年度）

17日